

JUDEȚUL HARGHITA
COMUNA REMETEA
PRIMAR

DISPOZIȚIA NR.138/2017

Privind angajarea a numitei Ferencz Melinda în funcția contractuală de execuție, asistent comunitar, gradul profesional debutant, în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Remetea

Primarul comunei Remetea, județul Harghita,

Având în vedere:

- Raportul final al examenului nr.5311/10.04.2017. privind rezultatul final al concursului pentru ocuparea funcției contractuale vacante (Asistent comunitar, debutant) din aparatul de specialitate al primarului comunei Remetea, județul Harghita organizat la data de 10 aprilie 2017, orele 10,00 proba scrisă și la data de 10 aprilie 2017 orele 12,00 interviul;
- Prevederile HCL nr.19/2017 privind înființarea unui post contractual de asistent comunitar și aprobarea modificării organigramei, a statutului de funcții al aparatului de specialitate al Primarului comunei Comunei Remetea, județul Harghita;
- Prevederile Anexei III. Cap. I. Lit.a pct. 30 din Legea nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art.41 și art.45² din H.G. 286/2011, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor publice contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizul favorabil nr.780/2017 al Direcției de Sănătate Publică Harghita pentru a crea în structura Primăriei Remetea un post contractual de asistent medical comunitar, finanțat din Bugetul de Stat, de Ministerul Sănătății, prin transfer de la DSP către ALP;
- Prevederile HCL nr.23/2017 privind aprobarea bugetului local al comunei Remetea pentru anul 2017 și estimările pentru anii 2018/2020;

În temeiul art.63, alin.(5), lit.e și art.68, alin.(1) din Legea nr. 215/2001, a administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE:

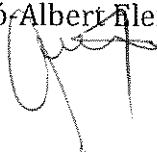
Art.1. Începând cu data de **1 mai 2017**, se aprobă angajarea domnișoarei **Ferencz Melinda**, în funcția contractuală de execuție, asistent medical comunitar, gradul profesional debutant, studii PL, în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Remetea, cu un salariu brut **1.550 lei**.

Art.2. Fișa postului aferentă acestei funcții este anexată la prezenta dispoziție.

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziție încredințează pe secretarul comunei Remetea.

Remetea la 28 aprilie 2017.

PRIMAR
Laczkó Albert Elemér



Vizat pentru legalitate,
Secretarul comunei
Pál Gizella



FISA POSTULUI

Constituie anexă la contractul individual de muncă nr.5/2017.

1. **Denumirea postului:** Asistent medical comunitar, grad profesional debutant,
2. **Nivelul postului:** Funcție de execuție
3. **Gradul de pregătire profesională:** diploma de specialitate în domeniul de activitate
4. **Scopul principal al postului:** - Asistență medicală
5. **Cerințe pentru ocuparea postului:**

- pregătire superioară, cunoștințe teoretice și practice în domeniu,
- cunoștințe de operare a calculatoarelor (este o cerință esențială)
- Limbi străine: - nu este necesar, dar în cazul cunoașterii, constituie avantaj
- Vechime în funcție: poate fi ocupat și de debutant pe baza de concurs.

6. Cerințe specifice:

- Cunoașterea legislației în domeniul de activitate.
- Cunoașterea corectă a limbii române.

7. Relații:

- **ierarhice:** se subordonează primarului comunei
- **de colaborare:** cu personalul de execuție al primăriei
- **de reprezentare:** reprezintă primăria față de persoanele cu care intră în contact în interes de serviciu.

8. Atribuții:

- a.) identificarea familiilor cu risc medico-social din cadrul comunității;
- b.) determinarea nevoilor medico-sociale ale populației cu risc;
- c.) culegerea datelor despre starea de sănătate a familiilor din teritoriul unde își desfășoară activitatea- efectuează **diagnoza comunitară** prin *catagrafierea* beneficiarilor din comunitate conform normei (min.500 persoane asistate) astfel: copii 0-18 ani; femei vârsta fertilă; gravide/lehuze; adulți cu risc medico-social; vârstnici cu risc medico-social; neasigurați medical; neînscriși la M.F.șomeri; persoane cu risc de excluziune socială; cazurile aflate în evidența M.F din familiile vulnerabile cu boli cornice

/ boli grave ,faze terminale; a persoane cu handicap; cazuri de abandon școlar; cazuri cu violența în familie; etc.

d) desfășoară activități de asistență medicală primară complementare activităților din cabinetul M.F, după cum urmează:

1) urmărirea și supravegherea medicală a gravidelor cu risc medico-social în colaborare cu medicul de familie și cu asistenta din cadrul cabinetului medical individual, pentru asigurarea în familie a condițiilor favorabile dezvoltării nou-născutului;

2) efectuarea de vizite la domiciliul lăuzelor, supraveghează în mod activ starea de sănătate a sugarului și a copilului mic și recomandă măsurile necesare de protecție a sănătății mamei , nou-născutului/sugarului; reguli de igienă personală, de habitat; etc.

3) promovează necesitatea de alăptare, avantajele alăptării și practicile corecte de nutriție;

4) vizitează și monitorizează în permanență sugarii, copii cu risc medico-social tratați la domiciliu și urmărește aplicarea măsurilor terapeutice recomandate de medic;

5) urmărește înscrierea și dispensarizarea nou-născutului /mamei la medicul de familie din comunitate;

6) identifică persoanele neînscrise (copil, gravidă, adult, vârstnic) la medicii de familie și contribuie la înscrierea acestora;

7) informează și consiliază persoanele de vârstă fertilă din comunitate privind: planificarea familială și contracepția;

8) monitorizează adulții, vârstnicii, persoanele cu handicap și risc medico-social din comunitate;

9) participă în echipă, la desfășurarea diferitelor acțiuni colective, pe teritoriul comunității: vaccinări, programe de screening populațional, implementarea programelor naționale de sănătate;

10) participă la aplicarea măsurilor de prevenire și combatere a eventualelor focare de infecții și îndrumă persoanele care au fost contaminate pentru controlul periodic;

11) semnalează medicului de familie cazurile suspecte de boli transmisibile (hepatita,TBC, parazitoze etc) constatate cu ocazia activităților în teren;

12) urmărește și supraveghează în mod activ copiii, adulții, vârstnicii din evidența specială (TBC, HIV/SIDA, prematuri, anemici etc.);

13) administrează tratamente în limitele de competență conform Rețetei prescrise (de medicul de familie sau medicul specialist) – asigură tratamentul strict supravegheat (DOT/TSS) al pacientului cu tuberculoză; ține evidenta administrărilor și manevrelor terapeutice în limitele de competență;

14) anunță imediat Medicul de Familie /Serviciul Județean de Ambulanță atunci când identifică în teren un beneficiar aflat într-o stare medicală de urgență;

15) colaborează cu ONG-uri și cu alte instituții pentru realizarea programelor ce se adresează unor grupuri-țintă (vârstnici, alcoolici, consumatori de droguri, persoane cu tulburări mintale și de comportament ,etc), în conformitate cu Strategia Națională de Sănătate;

16) se preocupă de identificarea cazurilor de violență domestică, a cazurilor de abuz, a cazurilor sociale deosebite și sesizează S.P.A.S din A.P.L- primarul;

17) efectuează permanent activități de prevenție (săptămânal - lunar) în colectivități școlare/ familii prin activități de educație pentru sănătate (I.E.C) în vederea adoptării unui stil de viață sănătos;

19) colaborează cu alte instituții și organizații, inclusiv cu organizațiile nonguvernamentale pentru realizarea de programe, proiecte și acțiuni care se adresează persoanelor sau grupurilor vulnerabile din punct de vedere medical, economic sau social;

20) realizează alte activități, servicii și acțiuni de sănătate publică adaptate nevoilor specifice ale comunității și persoanelor din comunitate aparținând grupurilor vulnerabile;

21) are responsabilitatea întocmirii evidențelor și documentelor utilizate în exercitarea activității, cu păstrarea normelor eticii profesionale și păstrării confidențialității în exercitarea profesiei;

9. Poate înlocui: pe referentul social

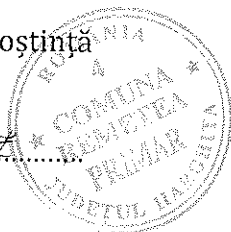
10. Poate fi înlocuit de: referentul social

Salariatul declară că a luat la consecință de atribuțiile și sarcinile de serviciu pe care și le însușește în integritate.

Luat la cunoștință

Angajat

.....*Ferencz*.....



Întocmit,

Responsabil HR

.....*[Signature]*.....

Aprobat,

Primar

.....*[Signature]*.....